

**Ustawa z dnia.....2019 roku  
o zmianie ustawy o Narodowym Banku Polskim.**

**Art. 1**

W ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Narodowym Banku Polskim (Dz.U. 1997 Nr 140 poz. 938 ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Art. 66 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie: „Marszałek Sejmu, na wniosek Prezesa Narodowego Banku Polskiego, określi, w drodze zarządzenia, wymagane kwalifikacje, zasady wynagradzania oraz tabele stanowisk pracowników Narodowego Banku Polskiego. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej >>Monitor Polski<<.”
- 2) Uchyla się art. 66 ust. 2.

**Art. 2**

Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

## UZASADNIENIE

W obecnym stanie prawnym ustawa o Narodowym Banku Polskim daje Zarządowi NBP dużą dowolność w ustalaniu wynagrodzeń pracowników NBP. Wynagrodzenie to zgodnie z art. 66 ust. 2 ustawy o Narodowym Banku Polskim ustala Zarząd NBP, przy czym ogólna wielkość środków ustalana jest corocznie w planie finansowym, z uwzględnieniem poziomu płac w sektorze bankowym.

W ostatnim czasie opinię publiczną zbulwersowały informacje o zarobkach niektórych pracowników NBP sięgających, według doniesień medialnych, nawet ponad 65 tysięcy złotych miesięcznie. Zarobki te są bardzo dowolnie określone, a ponadto nie wiadomo według jakich kryteriów - jeśli chodzi o podstawę wynagrodzenia. Dodatkowo znaczna część otrzymywanych przez pracowników pieniędzy jest przekazywana im w drodze premii, nagród etc.

Proponowany projekt ustawy wychodzi naprzeciw zaistniałej sytuacji, odbierając Zarządowi NBP i przekazując Sejmowi kontrolę nad wysokością i zasadami wynagrodzeń w Narodowym Banku Polskim. Rozwiązanie zawarte w niniejszym projekcie ustawy jest analogicznie do zastosowanego w ustawie o Najwyższej Izbie Kontroli. Niezależność Narodowego Banku Polskiego będzie zachowana poprzez wyłączną kontrolę Sejmu nad sposobem wynagradzania pracowników NBP. To Marszałek Sejmu na wniosek Prezesa NBP określi w drodze zarządzenia wymagane kwalifikacje, zasady wynagradzania oraz tabele stanowisk pracowników Narodowego Banku Polskiego. W procesie ustalania wysokości tych wynagrodzeń powinna się odbyć debata publiczna. Oczywiście wysokość wynagrodzeń będzie również jawna poprzez publikację w Monitorze Polskim.

Narodowy Bank Polski ma osobowość prawną, ale nie podlega wpisowi do rejestru przedsiębiorstw państwowych (art. 2 ust. 1 i 2 ustawy o NBP). Jest zatem państwową osobą prawną, natomiast majątek Narodowego Banku Polskiego jako centralnego banku Państwa, uznać należy za mienie publiczne (wyrok NSA - I OSK 937/14). Z tego też powodu dysponowanie środkami Narodowego Banku Polskiego powinno być poddane kontroli Sejmu – jak wszystkie środki publiczne.

Przyjęcie projektu przyniesie pozytywne skutki społeczne. Obecny brak przejrzystości i horrendalnie wysokie zarobki w NBP, zwłaszcza pracowników o nieznanym szerszej opinii społecznej kompetencjach, wzbudziły powszechne oburzenie społeczne. Przyjęcie niniejszego projektu skutecznie uniemożliwi powtórzenie tego typu kontrowersji, albowiem zarobki w NBP oraz kwalifikacje niezbędne do zajmowania poszczególnych stanowisk staną się jawne.

Jawność zasad wynagradzania pracowników oraz kwalifikacji niezbędnych do zajmowania poszczególnych stanowisk powinna pozytywnie przełożyć się na kwalifikacje pracowników NBP,

skutecznie ukróci bowiem nepotyzm przy obsadzaniu stanowisk. Niewątpliwie przyniesie to pozytywne skutki gospodarcze i prawne.

Przyjęcie projektu ustawy nie spowoduje wzrostu wydatków z budżetu państwa. Wejście w życie projektu ustawy nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki oraz na rynek pracy, a także na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców. Przedmiot projektu niniejszej ustawy nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.